

DONNE-TOI LE DROIT VOTE CGT



Plus que jamais la CGT est aux côtés des travailleurs et travailleuses des TPE, après cette année pas comme les autres

La crise sanitaire liée à la Covid-19 aura mis en avant les « premiers de corvée », dont un certain nombre d'entre vous, salariés des très petites entreprises. Depuis le mois de mars dernier, beaucoup d'entre vous ont sollicité la CGT sur vos droits sociaux, l'activité partielle, le droit de retrait, la santé au travail, la prévention, vos conditions de travail, votre emploi... La crise sociale qui s'est installée menace aujourd'hui un grand nombre d'emplois. Dans les TPE, ces questions risquent d'être une nouvelle fois invisibilisées, face aux situations des grands groupes. Bien que vous n'ayez pas de syndicat dans votre entreprise, la CGT est toujours là,

à vos côtés, pour vous écouter, vous conseiller, vous aider à vous organiser, revendiquer et pour construire avec vous le monde de demain. Notre responsabilité est grande aujourd'hui, pour mener ensemble la bataille face aux urgences sociales et climatiques. Les élections TPE auront cette année un retentissement particulier. Alors que vous avez rarement l'occasion de vous exprimer, ce scrutin sera l'occasion de renouveler votre confiance en la CGT et de nous donner de la voix pour porter ensemble un projet de progrès social et environnemental. Pour gagner de nouveaux droits, donnez-vous le droit de voter CGT !

Salariés du particulier employeur, assistantes maternelles, salariés travaillant dans les petits commerces, des associations, des entreprises de l'artisanat, des petites entreprises sous-traitantes, des hôtels-café-restaurants, des petites structures du spectacle vivant, du cinéma et de l'audiovisuel, de l'enseignement, du sport ou de l'éducation populaire... Vous êtes 4,5 millions à travailler dans les « très petites entreprises » (TPE), employant moins de 11 salariés.

En tant que salariés d'une très petite entreprise, vous êtes appelés à choisir l'organisation syndicale qui vous représentera pendant les 4 prochaines années dans les négociations interprofessionnelles, de conventions collectives, ou dans les instances paritaires régionales... Vous aurez également l'occasion d'élire des femmes et des hommes qui vous représenteront en proximité dans des commissions paritaires régionales des 13 régions métropolitaines et dans les départements d'outre-mer. Vos représentants siégeront dans ces lieux de dialogue social de votre territoire.

Pour améliorer les conditions de vie et de travail des salariés des TPE, revendiquons ensemble :

- **le droit à une véritable démocratie** dans l'entreprise permettant aux salariés de participer à l'organisation du travail et de garantir les conditions de son exercice ;
- **l'obtention d'un Code du travail** du XXI^e siècle et de droits interprofessionnels de haut niveau, garantissant des « droits sociaux fondamentaux » pour toutes et tous les salariés ;
- **la mise en place d'une « sécurité sociale professionnelle »** afin qu'aucun salarié ne subisse plus de rupture dans ses droits sociaux ;
- **des politiques publiques pour l'emploi,**

la réindustrialisation et la relocalisation de filières d'activités, intégrant les TPE et permettant la reconnaissance de la responsabilité sociale des entreprises « donneuses d'ordres » envers les salariés des entreprises sous-traitantes ;

- **la reconnaissance du « développement humain durable »**, fondé notamment sur la revalorisation du travail, la préservation de l'environnement et l'anticipation des transitions nécessaires pour que l'activité humaine ne porte pas atteinte à l'avenir de la planète ;
- **la reconnaissance du travail** par le salaire et la prise en compte des qualifications ou des certifications dès l'entrée dans l'entreprise ainsi que de l'expérience acquise ;
- **une réforme juste des retraites**, sans

décote, afin de répondre aux besoins de la population et de prendre en compte de la pénibilité de certains emplois ;

- **l'égalité réelle** entre les femmes et les hommes ;
- **une meilleure organisation du travail**, sans autoritarisme, permettant de concilier vie privée et vie professionnelle, et donc des services publics de qualité : crèches de proximité, transports en commun...
- **la mise en place de mesures** pour permettre aux salariés d'avoir un droit prioritaire de reprise de leur entreprise, sous forme de coopérative par exemple ;
- **un meilleur accès aux aides publiques** et aux crédits bancaires pour les TPE afin de mieux financer le travail et d'améliorer la vie des salariés.

DONNE-TOI LE DROIT VOTE CGT



La CGT, un syndicat qui œuvre pour la reconnaissance de notre métier

La CGT est la première organisation syndicale représentative, et de loin, au sein de la branche professionnelle des salarié-e-s du particulier employeur.

Aides à domicile, auxiliaires parentaux-les, auxiliaires de vie, jardinier-ère-s, enseignant-e-s à domicile... Nous sommes près d'un million de salarié-e-s qui facilitent le quotidien de près de 3,4 millions de particuliers employeurs.

Depuis la signature de la convention collective en 2002, de nombreux textes sont venus enrichir cette dernière, en matière de formation professionnelle, de prévoyance, de classifications et plus récemment sur la question du dialogue social territorial.

La CGT participe à la négociation d'une nouvelle convention collective qui, conformément aux dispositions légales, doit permettre de rapprocher les deux branches du secteur de l'emploi à domicile, les salarié-e-s du particulier employeur et les assistant-e-s maternel-le-s. Cette négociation ne reviendra évidemment pas à remettre en cause les spécificités liées aux différences de conditions d'exercice.

Ce nouveau texte sera *a minima* aussi favorable que le précédent, l'idée étant pour notre organisation de négocier des avancées nouvelles. Nous en avons d'ores et déjà obtenu une significative en matière de démocratie sociale : celle de permettre aux salarié-e-s du particulier employeur de participer aux congrès statutaires de leur syndicat et de bénéficier d'absences rémunérées pour participer à des sessions de formation syndicale.

La négociation doit s'achever au 1^{er} semestre 2021 et d'ici là, nous restons force de proposition pour disposer d'un texte novateur et porteur de progrès social que nous allons construire avec vous.

La santé au travail pour tous

La CGT a également été un acteur majeur des travaux en cours pour la création d'un dispositif permettant aux salarié-e-s du secteur de bénéficier de la médecine du travail.

La CGT assure actuellement la vice-présidence de l'Appogn, association paritaire qui assurera la gestion, la surveillance et la mise en œuvre du futur dispositif de santé au travail.

Après une période d'expérimentation, le dispositif permettant d'assurer un suivi médical des salarié-e-s du particulier employeur sera étendu sur tout le territoire. Il s'agit là aussi d'une avancée majeure très attendue.

Le dialogue social territorial pour de nouveaux droits

La CGT assure la présidence du CNPDS (Conseil national paritaire du dialogue social), qui est l'instance qui fixe les grandes orientations politiques de la branche. C'est ce Conseil national qui coordonne les 12 commissions paritaires territoriales chargées de faire vivre de nouveaux dispositifs qui vont améliorer le quotidien des salarié-e-s du particulier employeur :

- l'accès aux activités sociales et culturelles avec la création d'une plateforme numérique dédiée aux professionnel-le-s du secteur de l'emploi à domicile ;
- l'intermédiation qui permet de saisir une commission dialogue dont le rôle est d'éviter les contentieux portant sur l'interprétation de la convention collective.

La CGT, un acteur dont l'action a été déterminante ces quatre dernières années

Au-delà de notre travail institutionnel, nous avons également obtenu que toute la branche professionnelle se prononce sur les grands dossiers qui ont fait l'actualité de ces derniers mois :

- la réforme de l'Assurance-chômage ;
- la crise sanitaire ;
- les dysfonctionnements de Pajemploi.

La CGT, un syndicat de proximité et des militant·e·s engagé·e·s

Constitués autour d'un collectif national, nos syndicats départementaux d'assistant·e·s maternel·le·s organisent la défense de notre métier. Différends avec des parents employeur·se·s, avec les services de la PMI, interventions auprès des pouvoirs publics... Les assistant·e·s maternel·le·s interviennent sur tous les terrains pour faciliter le quotidien de leurs collègues. Avec le plus grand réseau territorial qui compte plus de 800 unions locales interprofessionnelles, la CGT nous accueille et nous renseigne dans tous les départements.

Des outils pour faciliter l'exercice de la profession

Parce que notre profession répond à des règles complexes, bien souvent méconnues par les parents employeur·se·s, la CGT a créé de nombreux outils pour nous permettre de maîtriser tout notre environnement professionnel :

- un guide juridique réalisé par des avocates et des professionnel·le·s ;
- des plannings adaptés aux différents modes d'intervention, des carnets de liaison...

Nous sommes également présent·e·s sur Internet et les réseaux sociaux :

- www.sap.cgt.fr et <https://sap-cgt.social/> ;
- [Facebook CGT services à la personne](#) ;
- [Twitter SAP_CGT](#).

Notre journal *SAP Infos* permet également de disposer d'une information claire sur l'actualité de notre métier.

La CGT, une confédération active dans la branche des salarié·e·s du particulier employeur

Depuis le dernier scrutin, nous sommes la seule confédération interprofessionnelle représentative au sein de la branche. Cela nous permet d'intervenir sur tous les terrains et dans toutes les instances paritaires où sont traitées les questions qui nous concernent.

C'est pour nous l'occasion d'intervenir et de porter les revendications de la profession comme nous l'avons fait pour :

- la gestion de la période de crise sanitaire, durant laquelle nous avons assuré une présence constante pour répondre à vos questions et où nous avons mis à disposition des outils et des comptes rendus réguliers de nos échanges avec les ministères ;
- la reconnaissance des métiers du lien et la revalorisation de leurs salaires.

De nombreux combats restent à mener pour obtenir un statut moderne et adapté à nos métiers.

Le vote CGT lors de cette élection sur la représentativité constitue bien un gage de progrès social pour les salarié·e·s du particulier employeur.

Le résultat du scrutin va en effet déterminer les futur·e·s acteurs et actrices de la table sociale, leur capacité à signer, s'opposer si besoin aux accords de branche, à faire évoluer la convention collective... Alors pas d'hésitation !

Le vote CGT, c'est le choix d'un syndicat combatif, de proximité et démocratique, qui intervient pour le progrès social et pour défendre les intérêts individuels et collectifs des salarié·e·s de la branche.

Du 22 mars au 4 avril 2021,
pour les élections professionnelles dans les TPE

Donnez-vous le droit,
VOTEZ CGT !

DONNE-TOI LE DROIT VOTE CGT



Pourquoi dois-je voter aux élections TPE et voter CGT ?

Quand je me donne le droit de voter CGT aux élections TPE, je participe à déterminer la représentativité de la CGT en lui donnant le droit de négocier, de proposer pour améliorer mes conditions de travail, mon salaire, mes futurs droits à la retraite, mon temps de travail, mes droits à congés... au travers des négociations nationales ou dans les conventions collectives.

Je donne aussi du poids à la CGT pour me représenter dans les Conseils des Prud'hommes ou les commissions paritaires en région. Les mandatés CGT défendront mes droits et porteront les revendications construites par la CGT avec les salariés des TPE lors de rencontres organisées sur le territoire.

Et l'encadrement, quelle place dans les TPE et dans cette élection ?

Avec plus de 80000 syndiqués dans l'encadrement, la CGT porte les aspirations spécifiques des cadres et professions intermédiaires dans les négociations et les défend dans les conseils de prud'hommes. Forfaits jours, exercice de la responsabilité professionnelle, management, reconnaissance de nos qualifications, télétravail et droit à la déconnexion... la CGT, via son Union générale des ingénieurs, cadres et techniciens, offre un cadre spécifique pour permettre à l'encadrement de faire entendre ses aspirations. Organiser cadres, professions intermédiaires, ouvriers et employés permet à la CGT d'éviter les pièges de la division entre catégories et de faire converger les attentes et les intérêts de l'ensemble du salariat. La CGT vient par exemple de gagner un accord national interprofessionnel renforçant le statut cadre que les employeurs voulaient supprimer. Cet accord garantit des droits interprofessionnels, notamment l'accès à une prévoyance spécifique pour tous les cadres quelle que soit la taille de leur entreprise, ce qui empêche le *dumping*.

Ensemble, donnons-nous le droit, et relevons le défi d'une participation importante à cette élection TPE du 22 mars au 4 avril 2021.

Un syndicat, à quoi ça sert dans une TPE ?

En me syndiquant, je me donne le droit de ne plus être isolé, pour défendre mes intérêts, qu'ils soient collectifs ou individuels. Organisé dans un syndicat, je me donne le droit de me défendre, de construire les revendications avec d'autres salariés des TPE et des entreprises plus grandes.

Dans ces petites entreprises, la proximité des rapports avec l'employeur ne rend pas faciles les échanges et l'affirmation de mes besoins au sujet de mes conditions de travail, mon salaire ou la reconnaissance de diplôme à l'embauche. En me syndiquant, je me donne le droit de trouver un lieu de solidarité pour échanger, être informé sur ma situation professionnelle, sur le respect de l'application de mes droits. À la CGT, des structures de proximité sont présentes sur tout le territoire ; elles sont là pour nous donner le droit de nous organiser.

Quand je vote et fais voter aux élections TPE, pour la CGT, du 22 mars au 4 avril 2021, je me donne le droit de conquérir des droits nouveaux et de défendre mes droits présents.



Rendez-vous sur le site cgt-tpe.fr pour plus d'informations, les dernières actualités, des témoignages, les réponses à vos questions les plus courantes...

DONNE-TOI LE DROIT VOTE CGT



Centre-Val-de-Loire

Près de 160 000 salariés des TPE (très petites entreprises, de moins de 11 salariés) de la région Centre-Val-de-Loire vont pouvoir s'exprimer pour la troisième fois. En 2016, avec seulement une participation de 8,8 %, les salariés ont, à nouveau, placé la CGT en tête avec 23,3 % des voix devant FO qui obtenait 14,7 % et la CFDT 14,4 %.

Voter CGT, c'est vous donner les moyens de faire progresser votre situation, c'est adresser un message fort au patronat et au gouvernement pour :

- l'abrogation des lois El Khomri, Rebsamen et des ordonnances Macron ;
- l'augmentation des salaires ;
- l'égalité salariale entre les hommes et les femmes ;
- l'amélioration de vos conditions de travail ;
- la conquête d'un Code du travail du XXI^e siècle ;
- une Sécurité sociale couvrant 100 % des besoins de santé ;
- obtenir des droits nouveaux.

Le premier enjeu pour vous, salarié-e des TPE, c'est de donner la force à l'organisation syndicale de votre choix de désigner vos représentants à la CPRI (commission paritaire régionale interprofessionnelle). Les CPRI siégeront au niveau de chaque région. Les mandats de la CGT, issus de cette élection, interviendront pour que ces CPRI soient retranscrites au niveau départemental voire local dans les villes préfectorales et sous-préfectorales pour être au plus près de vous et de vos préoccupations.

Le deuxième enjeu est la représentativité syndicale : cette représentativité prend en compte les élections dans les 3 fonctions publiques ajoutées à celles des grandes entreprises et celles dans les TPE.

Cette représentativité va donner la possibilité à des organisations syndicales (dès lors qu'elles obtiennent au moins 8 %) de négocier ou ratifier des accords notamment sur :

- les revalorisations de salaires ;
- les conditions de travail ;
- la réglementation du travail ;
- l'organisation et la durée du travail.

UNE FORCE SYNDICALE À VOS CÔTÉS

La CGT se bat pour le progrès social. Cette ambition syndicale l'a conduite, avec ses élus et mandatés, à formuler des propositions, défendre des revendications en s'appuyant sur les salariés.

La CGT agit pour l'unité des salariés dans l'action et que toute négociation soit placée sous votre contrôle.

Attachée à des valeurs de solidarité, de justice sociale, de paix, la CGT lutte contre toutes les discriminations, les politiques qui tendent à diviser les salariés, opposer celles et ceux dont les intérêts sont communs.

Intervenant, au quotidien, sur les revendications et la situation concrète vécue par les salariés, la CGT revendique, propose et agit pour la défense des intérêts de tous les salariés, elle se bat aussi pour contribuer au changement de société.

La CGT combat la régression sociale, les politiques d'austérité, les réformes et les lois qui conduisent aux reculs sociaux, à l'exemple des ordonnances Macron ou encore les réformes des retraites et de l'indemnisation du chômage. Mais elle se bat surtout pour des objectifs revendicatifs inscrits dans la conquête du progrès social.

Voter CGT, c'est vous donner la garantie de pouvoir compter sur des représentants qui s'engageront sur ses valeurs et mèneront leur activité sous votre contrôle.

Voter CGT, c'est vous donner les moyens dans les très petites entreprises de faire entendre un message à vos directions et donner de la force à vos revendications.

Voter CGT, c'est faire le choix du progrès social, de l'amélioration de vos conditions de vie et de travail.

LES ENJEUX DE CETTE ÉLECTION

La représentativité de chaque organisation syndicale conditionnera le nombre de conseillers prud'hommes proportionnellement aux résultats pour chaque syndicat. Elle conditionnera le nombre des représentants dans différents organismes, commissions et lieux où le syndicalisme est amené à intervenir pour représenter les salariés.

Voter CGT, c'est dire au patronat et au gouvernement :

- nous ne voulons pas travailler plus pour gagner moins ;
- nous voulons de nouveaux droits pour conforter ceux existants ;
- nous voulons un vrai droit syndical et une vraie représentation collective des salariés dans toutes les entreprises.

Liste des candidats



NIZON

Marie-Josée

Secrétaire administrative



LINGER

Emmanuel

Chauffeur-livreur



COCCIA

Marina

Secrétaire administrative



GUILPAIN

Pascal

Dessinateur-projeteur



CHARRON

Nathalie

Employée polyvalente



LEBLANC

Max

Artiste dramatique



DELAROCHE

Rebecca

Employée polyvalente



RAMIRO

Aurélio

Secrétaire
départemental CGT



LAMAMY

Marinette

Emploi familial



CORDAT

Philippe

Cadre