# « Syndicalisme et santé au travail » <http://www.editions-croquant.org/>

À l’heure où se multiplient les témoignages de salariés en souffrance et s’accumulent les études faisant état d’une dégradation des conditions de travail, les organisations syndicales sont plus que jamais attendues sur le terrain de la prévention des risques professionnels. Comment s’emparent-elles de ce sujet, longtemps resté dans l’ombre des revendications sur l’emploi et la rémunération ? Dans quelle mesure parviennent-elles à s’extraire des raisonnements hygiénistes et individualisants qui rendent les salariés responsables des maux dont ils souffrent ? En quoi sont-elles amenées à renouveler leurs pratiques ou, au contraire, à réinvestir des questions déjà posées dans les années 60-70, au moment où certaines d’entre elles critiquaient le taylorisme, militaient pour le droit d’expression des salariés et luttaient contre les cadences infernales ? En somme, quelles revendications portent-elles aujourd’hui sur le travail, son organisation et ses finalités ?

Cet ouvrage réunit des contributions d’universitaires, de syndicalistes et d’experts CHSCT traitant de ces questions. Il s’adresse aussi bien aux chercheurs en sciences sociales qu’aux acteurs de la prévention des risques professionnels  syndicalistes, formateurs, ergonomes, médecins, inspecteurs du travail, etc.  souhaitant s’emparer de cette thématique pour redynamiser le conflit social et penser de nouvelles voies d’émancipation des travailleurs.

**Table des matières**

**Préface**

Jean-Pierre Durand

**Introduction**

      Au chevet du travail. L’action syndicale en question  
Lucie Goussard et Guillaume Tiffon

**Première partie. Transformations du travail et santé des salariés : nouvelle donne pour les organisations syndicales ?**

      Chapitre 1 : Individualisation et psychologisation du travail. Mauvaise donne pour la santé des salariés comme pour les syndicats  
Danièle Linhart

      Chapitre 2 : De la prise en charge de la souffrance des travailleurs par l’encadrement. Quel rôle pour les organisations syndicales ?  
Emmanuel Martin

**Deuxième partie. Le CHSCT, portée et limites**

      Chapitre 3 : La prévention des risques chimiques. Des CHSCT en mutations  
Sonia Granaux

      Chapitre 4 : Quelle prévention des « RPS » par les CHSCT ? Des pratiques syndicales à la recherche de transformation  
Paul Bouffartigue et Christophe Massot

      Chapitre 5 : Le CHSCT, une instance essentielle pour les conditions de travail  
Stéphanie Gallioz

      Chapitre 6 : Logique et pratiques syndicales tayloriennes : quel impact sur le CHSCT?  
Tony Fraquelli

**Troisième partie. Savoirs militants, savoirs experts. Quelles articulations ?**

      Chapitre 7 : L’expertise CHSCT. Une occasion de partage des savoirs  
Nicolas Spire

      Chapitre 8 : Stress, souffrance et RPS. Constructions profanes, constructions syndicales et constructions expertes  
Marc Loriol

      Chapitre 9 : L’expertise en santé au travail : quels dialogues entre savoirs académiques, institutionnels et militants ?  
Émilie Counil et Emmanuel Henry

**Quatrième partie. La santé au travail se négocie-t-elle ?**

      Chapitre 10 : Quel renouvellement de la négociation collective sur les conditions de travail ?  
Arnaud Mias

      Chapitre 11 : Pour un droit « sans frontière ». L’Union Syndicale Solidaires face à la question de la santé au travail dans la fonction publique  
Tessa Tcham

      Chapitre 12 : Transformer le travail ? Les difficultés d’une refonte en profondeur des revendications autour de la santé au travail à la CGT (2008-2016  
Sabine Fortino

**Cinquième partie. Comment (re)politiser les débats sur la santé au travail ?**

      Chapitre 13 : Des mobilisations syndicales et scientifiques pour briser l’invisibilité des maladies professionnelles  
Annie Thébaud Mony

      Chapitre 14 : L’actualité du modèle ouvrier italien dans les luttes pour la santé au travail  
Laurent Vogel

      Chapitre 15 : Travail-Santé, le renversement  
Jean-François Naton

**Sixième partie. La santé au travail, une opportunité pour repenser l’action syndicale ? Retour sur quelques expérimentations**

      Chapitre 16 : Du renouvellement des pratiques syndicales. L’expérience de recherches-actions  
Laurence Théry

      Chapitre 17 : Des recherches-actions et après ? Le travail des salariés se transforme, le travail syndical peine à se transformer  
Yves Baunay

      Chapitre 18 : Solidaires et le travail : du terrain à l’action  
Éric Beynel